



charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

**DIVERSITY
CHALLENGE** Lebt Vielfalt,
wo ihr arbeitet!

Die DIVERSITY.CHALLENGE

Drei Disziplinen – ein Wettbewerb

1

DIVERSITY gestalten

In der Disziplin „DIVERSITY gestalten“ sind kreative und künstlerische Ideen gefragt. Es geht hier vor allem darum, sich auf gestalterische Art und Weise der Vielfältigkeit am Arbeitsplatz zu nähern und damit sichtbar zu machen: Vielfalt gehört zu unserer Organisationskultur.

Leitfrage:
**Wie können wir
die Vielfalts-
gesellschaft am
Arbeitsplatz
sichtbar
machen?**





charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

**DIVERSITY
CHALLENGE** Lebt Vielfalt,
wo ihr arbeitet!

Die DIVERSITY.CHALLENGE

Drei Disziplin – ein Wettbewerb



DIVERSITY leben

In der Disziplin „DIVERSITY leben“ geht es darum, Vielfalt durch Aktionen im Arbeitsumfeld erlebbar zu machen und vor allem den vorurteilsfreien Umgang zwischen Mitarbeitenden und Kolleg_innen zu stärken.

Leitfrage:
**Wie können wir
die Vielfalts-
gesellschaft am
Arbeitsplatz im
Miteinander
stärken?**



Die DIVERSITY.CHALLENGE

Drei Disziplin – ein Wettbewerb



DIVERSITY neu denken

In der Disziplin „DIVERSITY neu denken“ braucht es vor allem zweierlei: Innovationsgeist und Weitblick. Denn hier werden neuartige und ungewöhnliche Ansätze und Konzepte zum positiven Umgang mit der gesellschaftlichen Vielfalt in der eigenen Organisation gesucht.

Leitfrage:
**Wie können wir die
Vielfalts-
gesellschaft am
Arbeitsplatz neu
denken?**

