



charta der vielfalt

Für Diversity in der Arbeitswelt

DIVERSITY CHALLENGE

2020-21

Vielfalt neu denken

**Jetzt mitmachen &
online registrieren**

beim Teamwettbewerb für junge
Beschäftigte zum Thema Vielfalt
am Arbeitsplatz



#diversitychallenge

Auf die Plätze, fertig, Vielfalt!

Die DIVERSITY CHALLENGE 2020–21

Zwischen 2020 und 2021 findet die 2. Runde der DIVERSITY CHALLENGE statt – mit neuen Teams, mit neuer Kreativität und mit einer neuen Wettbewerbslogik.

DIVERSITY was?! Die DIVERSITY CHALLENGE ist ein Teamwettbewerb für junge Beschäftigte, der seit 2017 dazu aufruft, mit konkreten Aktionen die Vielfalt am Arbeitsplatz zu gestalten und mit Leben zu füllen. Wie stellen sich junge Menschen Vielfalt vor?

Im Team gemeinsam nachhaltige Aktionen rund um das Thema Diversity zu entwickeln – das bleibt auch weiterhin der Kern der DIVERSITY CHALLENGE 2020–21. Dieses Mal dreht sich alles um die Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz als Leitthema. Neu ist aber nicht nur, dass es nun ein Leitthema gibt. Neu sind auch die drei Wettbewerbsdisziplinen mit jeweils einer Leitfrage.

Trotz aller Neuerungen: Junge und frische Ideen sind auch in der 2. Runde der DIVERSITY CHALLENGE wieder gefragt!

Lasst uns Vielfalt
neu denken!

Wer kann mitmachen?

- Dabei sein können Teams
- von 3 bis zu 10 Personen
- im Alter von 16 bis 27 Jahren und
- mit einem Beschäftigungsvertrag in Deutschland.



Die drei Wettbewerbsdisziplinen

Mit der DIVERSITY CHALLENGE 2020–21 gibt es drei Wettbewerbsdisziplinen. Jedes Team entscheidet dabei selbst, in welcher Disziplin es teilnehmen möchte – je nachdem, welchen inhaltlichen Schwerpunkt es setzen oder welche Herausforderung es an seinem Arbeitsplatz angehen möchte.

1

DIVERSITY gestalten

In der Disziplin „DIVERSITY gestalten“ sind kreative und künstlerische Ideen gefragt. Es geht hier vor allem darum, sich auf gestalterische Art und Weise der Vielfältigkeit am Arbeitsplatz zu nähern und damit sichtbar zu machen: Vielfalt gehört zu unserer Organisationskultur.

2

DIVERSITY leben

In der Disziplin „DIVERSITY leben“ geht es darum, Vielfalt durch Aktionen im Arbeitsumfeld erlebbar zu machen und vor allem den vorurteilsfreien Umgang zwischen Mitarbeitenden und Kolleg_innen zu stärken.

3

DIVERSITY neu denken

In der Disziplin „DIVERSITY neu denken“ braucht es vor allem zweierlei: Innovationsgeist und Weitblick. Denn hier werden neuartige und ungewöhnliche Ansätze und Konzepte zum positiven Umgang mit der gesellschaftlichen Vielfalt in der eigenen Organisation gesucht.

Das Leitthema

Die Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz

Deutschland ist eine Vielfaltsgesellschaft – und sie ist sichtbar: ob am Arbeitsplatz oder in der Freizeit. Wir treffen Menschen, die aus anderen Perspektiven als wir selbst auf die Welt blicken. Genau das macht unser Zusammenleben spannend, aufregend, lebenswert! Doch wie wirkt sich unsere Vielfältigkeit auf das Arbeitsleben aus? Wie gehen wir mit dem Anderssein tatsächlich um?

Wir laden dazu ein, sich mit dem Zusammenarbeiten und -leben in der Vielfaltsgesellschaft auseinanderzusetzen und Vielfalt am Arbeitsplatz aus einem gesellschaftlichen Blickwinkel heraus querzudenken, mitzudenken, vorauszudenken.

Der Arbeitsplatz als Spiegelbild der Gesellschaft

Der Arbeitsplatz ist ein wichtiger Ort gleichberechtigter Teilhabe. Dort haben wir die Chance, uns mit unseren Unterschiedlichkeiten und Gemeinsamkeiten kennenzulernen. Hier treffen wir auf verschiedene Persönlichkeiten, diskutieren, streiten und lachen zusammen – das ganze Jahr über.

An unserem Arbeitsort müssen wir uns aber gleichzeitig immer kritisch fragen: Arbeiten wir tatsächlich auf Augenhöhe? Können sich alle mit ihren Potenzialen und Fähigkeiten einbringen? Funktioniert das vorurteilsfreie und wertschätzende Zusammenarbeiten wirklich? Und sind wir offen für das Anderssein? Wer sich diese Fragen stellt und beantwortet, kann Veränderungen anstoßen und Haltung zeigen.

Zeigt, dass ihr für Respekt und Wertschätzung am Arbeitsplatz steht, und stärkt damit nicht nur die Belegschaft, sondern die ganze Gesellschaft.



DIVERSITY CHALLENGE 2020-21

Unsere Starthilfe: die CHALLENGE.Labs

Im Herbst 2020 finden mehrere CHALLENGE.Labs statt. In den vorbereitenden Workshops bekommen alle Interessierten einen Einblick in das Thema Vielfalt. Gemeinsam mit anderen Workshopteilnehmenden werden erste Aktionsideen entwickelt und die Wettbewerbsdisziplinen erklärt. Die Teilnahme ist kostenlos.

Die Anmeldung zu den Labs erfolgt online ab Sommer 2020.

Unsere Unterstützung durch den Wettbewerb

Das Wettbewerbsbüro steht allen Teams in der gesamten Laufzeit mit Rat und Tat zur Seite. Ob telefonisch, per E-Mail oder mithilfe von Online-Tutorials, Webinaren und weiteren vertiefenden Vor-Ort-Workshops: Alle Teams erhalten auf ihrem Weg durch die CHALLENGE vielfältige Unterstützung und Möglichkeiten für den Austausch mit anderen.

Zusätzliche Impulse und Inputs geben Diversity-Expert_innen und ausgewählte Coach_innen, die besonders die Teams der Disziplin „DIVERSITY neu denken“ begleiten.

Ready to challenge DIVERSITY?



Mehr Infos findet ihr auch unter: www.diversity-challenge.de



Start der Online-Registrierung:
1. September 2020

CHALLENGE.Labs:
Oktober – Dezember 2020

Startschuss Wettbewerbsbeginn!
1. Januar 2021

Einreichungsfrist
30. Juni 2021

Auswahl durch Jury:
Spätsommer 2021

Preisverleihung:
Herbst 2021

In 6 Schritten durch die CHALLENGE

September bis Dezember 2020

1. Ein Team bilden und Mentor_innen finden
2. Online registrieren



Januar bis Juni 2021

3. Aktionsidee entwickeln, umsetzen und dokumentieren
4. Wettbewerbsbeitrag einreichen

Juli bis Herbst 2021

5. Juryentscheidung abwarten und Daumen drücken
6. Auf dem Abschlussevent gemeinsam feiern



Kontakt

Wettbewerbsbüro DIVERSITY CHALLENGE
c/o Charta der Vielfalt e. V.
Albrechtstraße 22, 10117 Berlin
E-Mail: kontakt@diversity-challenge.de
Telefon: 030 28 87 73 99 15

www.diversity-challenge.de

 [diversitychallenge](https://www.instagram.com/diversitychallenge)

Gefördert vom

im Rahmen des Bundesprogramms



Demokratie **leben!**

Die DIVERSITY CHALLENGE ist ein Projekt des Vereins Charta der Vielfalt e. V. – einer Arbeitgeberinitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen. Der Wettbewerb findet seit 2018 statt.

Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeitenden sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität & ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Mehr Informationen zum Charta der Vielfalt e. V. unter: www.charta-der-vielfalt.de