charta der **vielfalt**
Für Diversity in der Arbeitswelt

DIVERSITY CHALLENGE 2022–23

Vielfalt neu denken

Jetzt mitmachen & online registrieren

beim Teamwettbewerb für junge Beschäftigte zum Thema Vielfalt am Arbeitsplatz

#diversitychallenge

Auf die Plätze, fertig, Vielfalt!
Die DIVERSITY CHALLENGE 2022–23

Zwischen 2022 und 2023 findet die 3. Runde der DIVERSITY CHALLENGE statt – mit neuen Teams, mit neuer Kreativität und mit einer neuen Wettbewerbslogik.

DIVERSITY was?! Die DIVERSITY CHALLENGE ist ein Teamwettbewerb für junge Beschäftigte, der **seit 2018** dazu aufruft, mit konkreten Aktionen die Vielfalt am Arbeitsplatz zu gestalten und mit Leben zu füllen. Wie stellen sich junge Menschen Vielfalt vor?

Im Team gemeinsam nachhaltige Aktionen rund um das Thema Diversity zu entwickeln – das bleibt auch weiterhin der Kern der DIVERSITY CHALLENGE 2022–23. Auch dieses Mail dreht sich als Leitthema wieder alles um die Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz. Wie im Vorjahr wird es drei Wettbewerbsdisziplinen mit jeweils einer Leitfrage geben.

Nach wie vor gilt: Junge und frische Ideen sind auch in der 3. Runde der DIVERSITY CHALLENGE wieder gefragt!

Wer kann mitmachen?

Dabei sein können Teams
- von 3 bis zu 10 Personen
- im Alter von 16 bis 27 Jahren und
- mit einem Beschäftigungsvertrag in Deutschland.

Die drei Wettbewerbsdisziplinen

Mit der DIVERSITY CHALLENGE 2022–23 gibt es drei **Wettbewerbsdisziplinen**. Jedes Team entscheidet dabei selbst, in welcher Disziplin es teilnehmen möchte – je nachdem, welchen inhaltlichen Schwerpunkt es setzen oder welche Herausforderung es an seinem Arbeitsplatz angehen möchte.

DIVERSITY gestalten

In der Disziplin **„DIVERSITY gestalten“** sind kreative und künstlerische Ideen gefragt. Es geht hier vor allem darum, sich auf gestalterische Art und Weise der Vielfältigkeit am Arbeitsplatz zu nähern und damit sichtbar zu machen: Vielfalt gehört zu unserer Organisationskultur.

DIVERSITY leben

In der Disziplin **„DIVERSITY leben“** geht es darum, Vielfalt durch Aktionen im Arbeitsumfeld erlebbar zu machen und vor allem den vorurteilsfreien Umgang zwischen Mitarbeitenden und Kolleg_innen zu stärken.

DIVERSITY neu denken

In der Disziplin **„DIVERSITY neu denken“** braucht es vor allem zweierlei: Innovationsgeist und Weitblick. Denn hier werden neuartige und ungewöhnliche Ansätze und Konzepte zum positiven Umgang mit der gesellschaftlichen Vielfalt in der eigenen Organisation gesucht.

Das Leitthema
Die Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz

Deutschland ist eine **Vielfaltsgesellschaft** – und sie ist sichtbar: ob am Arbeitsplatz oder in der Freizeit. Wir treffen Menschen, die aus anderen Perspektiven als wir selbst auf die Welt blicken. Genau das macht unser Zusammenleben spannend, aufregend, lebenswert! Doch wie wirkt sich unsere Vielfältigkeit auf das Arbeitsleben aus? Wie gehen wir mit dem Anderssein tatsächlich um? Arbeiten wir tatsächlich auf Augenhöhe? Können sich alle mit ihren Potenzialen und Fähigkeiten einbringen? Funktioniert das vorurteilsfreie und wertschätzende Zusammenarbeiten wirklich?

Zeigt, dass ihr für Respekt und Wertschätzung am Arbeitsplatz steht, und stärkt damit nicht nur die Belegschaft, sondern die ganze Gesellschaft.

Der Arbeitsplatz ist ein wichtiger Ort gleichberechtigter Teilhabe. Dort haben wir die Chance, uns mit unseren Unterschiedlichkeiten und Gemeinsamkeiten kennenzulernen. Hier treffen wir auf verschiedene Persönlichkeiten, diskutieren, streiten und lachen zusammen – das ganze Jahr über.

Lasst uns Vielfalt neu denken! Hier gibt es # Inspiration

DIVERSITY CHALLENGE 202

Unsere Starthilfe: die CHALLENGE.Labs

Im Herbst 2022 finden mehrere CHALLENGE.Labs statt. In den vorbereitenden Workshops bekommen alle Interessierten einen Einblick in das Thema Vielfalt. Gemeinsam mit anderen Workshopteilnehmenden werden erste Aktionsideen entwickelt und die Wettbewerbsdisziplinen erklärt. Die Teilnahme ist kostenlos.

Die **Anmeldung zu den Labs** erfolgt online ab Sommer 2022.

Start der Online-Registrierung:
1. Juli 2022

CHALLENGE.Labs:
September – Oktober 2022

Juli — September — Oktober

In 6 Schritten durch die CHALLENGE

Juli – Oktober 2022

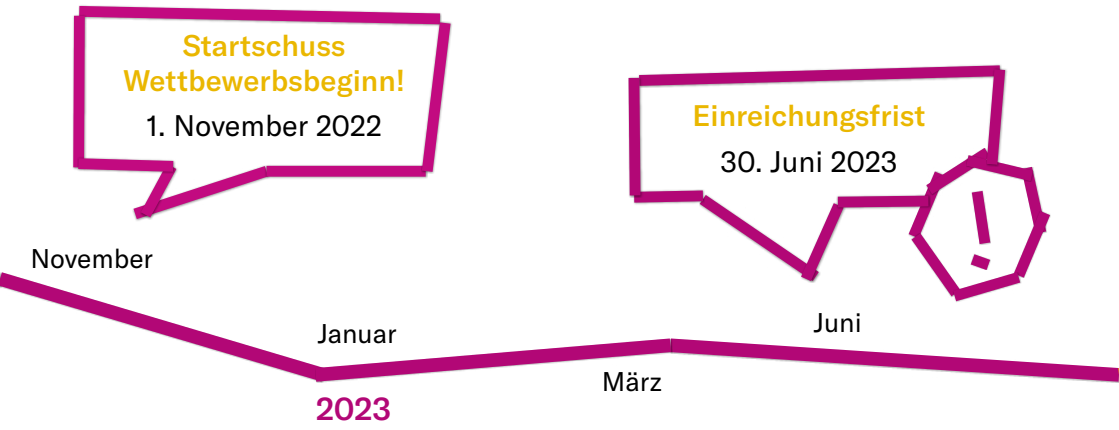
1. Ein Team bilden und Mentor_innen finden
2. **Online registrieren**

2-23

Unsere Unterstützung durch den Wettbewerb

Das Wettbewerbsbüro steht allen Teams in der gesamten Laufzeit mit Rat und Tat zur Seite. Ob telefonisch, per E-Mail oder mithilfe von Online-Tutorials, Webinaren und weiteren vertiefenden Workshops: Alle Teams erhalten auf ihrem Weg durch die CHALLENGE vielfältige Unterstützung und Möglichkeiten für den Austausch mit anderen.

Zusätzliche Impulse und Inputs geben Diversity-Expert_innen und ausgewählte Coaches, die die Teams begleiten.



November 2022 – Juni 2023

3. Aktionsidee entwickeln, umsetzen und dokumentieren
4. Wettbewerbsbeitrag einreichen

Ready to challenge DIVERSITY?

Mehr Infos findet ihr auch unter:
www.diversity-challenge.de

Auswahl durch Jury:
Spätsommer 2023

Preisverleihung:
Herbst 2023

Juli

Oktober

Juli – Oktober 2023

5. Juryentscheidung abwarten und Daumen drücken
6. Auf dem Abschlussevent gemeinsam feiern

DIVERSITY CHALLENGE Lebt Vielfalt, wo ihr arbeitet!

charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

Kontakt

Wettbewerbsbüro DIVERSITY CHALLENGE
c/o Charta der Vielfalt e. V.
Albrechtstraße 22, 10117 Berlin
E-Mail: kontakt@diversity-challenge.de
Telefon: 030 28 87 73 99 15

www.diversity-challenge.de

#diversitychallenge

Gefördert vom

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie leben!

Die DIVERSITY CHALLENGE ist ein Projekt des Vereins Charta der Vielfalt e. V. – einer Arbeitgeberinitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen. Der Wettbewerb findet seit 2018 statt.

Ziel der Initiative ist es, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen. Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeitenden sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Mehr Informationen zum Charta der Vielfalt e. V. unter: www.charta-der-vielfalt.de