

# DIVERSITY

## Aktionsboard



### Unsere Vision

Was wollen wir verändern? Was ist für uns wichtig? Mit welchen Diversity-Dimensionen wollen wir uns auseinandersetzen?

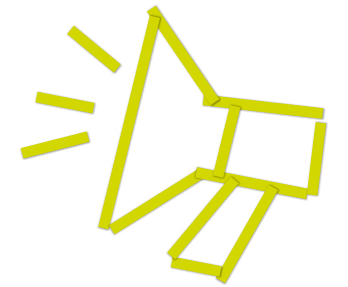
### Unsere Aktion(sidee)

Welche konkrete, sichtbare Maßnahme möchten wir umsetzen, um Vielfalt zu stärken?



### Unsere Ziele

Was wollen wir in unserer Organisation durch die DIVERSITY CHALLENGE verändern?



### Unsere Ressourcen

Wo liegen die Stärken unseres Teams?

Wie sind wir aufgestellt?

Wer kann uns unterstützen?



### Stolpersteine

Wo liegen Risiken? Woran könnten wir scheitern? Wen gilt es noch zu überzeugen? Wen müssen wir intern einbeziehen?



### Kommunikation

Wie informieren wir über unsere Aktion?



### Wirkung

Woran messen wir unseren Erfolg?



Ihr möchtet Diversity in eurer Organisation voranbringen? Ihr sprudelt über von Ideen zu einer passenden Aktion und wollt am liebsten direkt loslegen? Gleichzeitig befürchtet ihr die Struktur zu verlieren? Oder ihr habt noch gar keine Idee, wie eine passende Aktion für eure Organisation aussehen könnte?

Ob ihr nun eher Ordnung in euer Gedankenchaos bringen möchtet oder erst noch dabei seid, erste Aktionsideen zu sammeln: Dafür gibt es unser **Aktionsboard**.

Es bietet jede Menge Platz, um zu brainstormen, die eigene Aktionsidee genau unter die Lupe zu nehmen und die Umsetzung voran zu bringen – es ist also ein ideales Tool, das euch von der Aktionsideenfindung bis hin zur Umsetzung begleitet und euch zu jedem Zeitpunkt hilft, einen guten Überblick zu bewahren.

#### **Anwendung:**

Das Board könnt ihr alleine oder im Team ausfüllen – einmal komplett oder Schritt für Schritt. Wir empfehlen mit den Feldern „Vision“ und „Ziele“ zu beginnen und euch zu fragen: Warum wollen wir uns mit dem Thema Diversity befassen? Welches Ziel wollen wir verfolgen?

Wenn ihr eine Aktion im Team plant, nutzt das Board, um über eure Idee ins Gespräch zu kommen und eine gemeinsame Zielrichtung zu finden. Außerdem könnt ihr weitere wichtige Fragen zusammen klären: Auf welche Ressourcen können wir zurückgreifen? Welche Stolpersteine liegen uns womöglich im Weg und wie können wir diese meistern?

Ist das Board weitestgehend ausgefüllt, habt ihr den Grundstein euer Aktionsplanung gelegt. Nehmt das Aktionsboard danach immer wieder zur Hand, wenn ihr die nächsten Schritte plant oder mal nicht weiterkommt oder sich die Zielsetzungen ändern. Lasst euch dabei nur nicht entmutigen, wenn euch der Berg an Stolpersteinen zu hoch wird oder ihr Angst um eure Ressourcen bekommt. Es ist völlig normal, dass bei einer Aktionsplanung auch mal Sand ins Getriebe kommt. Das Aktionsboard hilft euch dabei, wie ihr das Rad bzw. eure Aktion dann doch wieder ans Laufen bringt. Drückt es also gerne immer wieder neu aus, falls gewünscht, und passt es an.

Ihr wollt eure Gedanken endlich zu Papier bringen? Dann los: **Schreibt sie auf, markiert, streicht und ändert all eure Ideen und Antworten im Aktionsboard. Wir sind gespannt, welche Aktionen in eurer Organisation entstehen!**

