

Infoguide für Arbeitgebende

Was Sie im Vorfeld wissen sollten

Sie finden, dass Diversity in der Arbeitswelt gefördert werden soll und wollen öffentlich Flagge für Vielfalt zeigen?

Sie sehen Diversity als Wettbewerbsvorteil und wollen Vielfalt als Grundlage für eine erfolgreiche Unternehmens- und Organisationskultur stärken?

Sie wünschen sich, dass junge Beschäftigte in Ihrem Unternehmen Verantwortung übernehmen?

Dann unterstützen Sie ein Team von jungen Beschäftigten aus Ihrer Organisation bei der Teilnahme an der **DIVERSITY CHALLENGE 2020-21**.

Was hat meine Organisation von der Wettbewerbsteilnahme?

Mit der Teilnahme an der **DIVERSITY CHALLENGE 2020-21** führen Sie die jüngere Belegschaft an das Thema Diversity heran und sensibilisieren für mehr Vielfalt im Betrieb. Sie profitieren von den Ideen der jungen Beschäftigten, die meist einen frischen Blick darauf haben, wie die Arbeitswelt von morgen und ein wertschätzendes Miteinander aussehen sollte. Nutzen Sie den Wettbewerb als Instrument der Organisations- und Personalentwicklung: Denn die **DIVERSITY CHALLENGE** fördert nicht nur die Diversity-Kompetenz bei allen Teilnehmenden, sondern stärkt auch das gegenseitige Kennenlernen und die Arbeit im Team. Darüber hinaus setzt Ihr Engagement ein starkes Zeichen nach innen und außen. Präsentieren Sie sich als zukunftsweisende Organisation und leben auch Sie Vielfalt, wo Sie arbeiten.

Welcher Aufwand ist für die Organisation verbunden?

Die Teilnahme am Wettbewerb ist kostenlos. Einbringen müssen die Teams lediglich Ideenreichtum, Zeit und ihre persönliche Motivation, etwas verändern zu wollen. Um eine gute inhaltliche Begleitung zu gewährleisten, benötigen die Teams zudem eine erfahrene Person aus der Belegschaft an ihrer Seite, die die Rolle als Mentor_in übernimmt.

Ob die Organisation das eigene Team zusätzlich freistellt und das Engagement damit Teil der Arbeitszeit ist, ist individuell abzustimmen. Es



ist zudem erlaubt, für die Umsetzung finanzielle Mittel einzusetzen. Diese sind jedoch von den Teams bzw. ihren Organisationen selbst zu tragen. Damit hier keine Nachteile für Organisationen mit geringen finanziellen Ressourcen entstehen, berücksichtigt die Fachjury die verschiedenen Rahmenbedingungen bei der Aktionsbewertung.

Wie können wir als Arbeitgebende oder Führungskräfte ein Team zu unterstützen?

Sie können unseren Wettbewerb unterstützen, indem Sie ihn innerhalb Ihrer Organisation aktiv bewerben. Ermutigen Sie junge Beschäftigte, ein Team zu bilden, sprechen Sie gezielt potenzielle Mentor_innen in Ihrer Organisation an oder übernehmen Sie selbst die Rolle der Mentor_in. Ermöglichen Sie Ihren jungen Beschäftigten, die Teilnahme an Veranstaltungen und unterstützen Sie sie bei der Umsetzung der Aktionen in Ihrer Organisation. Und: Motivieren Sie Arbeitgebende in ihrem Netzwerk an der DIVERSITY CHALLENGE teilzunehmen.

Auf unserer Website finden Sie im [Mobilisierungskit](#) zahlreiche Materialien, die Sie zur Bekanntmachung des Wettbewerbs verwenden können.

Wo bekommen wir als Organisation Unterstützung?

Natürlich lassen wir Sie als aber nicht allein und stehen Ihnen während des gesamten Wettbewerbszeitraums zur Seite. Das Wettbewerbsbüro ist Ihr Ansprechpartner bei allen Fragen und Anliegen zur **DIVERSITY CHALLENGE** und der Umsetzung Ihrer Ideen.

So können alle Interessierte an unseren digitalen CHALLENGE.Labs teilnehmen, die zwischen Oktober und November stattfinden und auf den Wettbewerb vorbereiten werden. Nach der Registrierung erhalten die Teams zudem Zugang zu verschiedenen Materialien, die bei der Umsetzung der Challenge helfen. In zusätzlichen Begleitformaten können sie dann ihr Wissen vertiefen und von den hilfreichen Tipps unserer Expert_innen profitieren.

Über den Wettbewerb

Der bundesweite Teamwettbewerb **DIVERSITY CHALLENGE** wurde von der Arbeitgebendeninitiative Charta der Vielfalt e.V. ins Leben gerufen, um das Engagement junger Beschäftigter für Vielfalt zu fördern. Ziel ist es, ein



Projekt für Diversity im Arbeitsleben zu entwickeln und in der eigenen Organisation umzusetzen.

Die **DIVERSITY CHALLENGE** wird im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Detaillierte Informationen zur **DIVERSITY CHALLENGE** finden Sie unter www.diversity-challenge.de.

