

Infoguide für Mentor_innen

Was Sie im Vorfeld wissen sollten

Sie finden es wichtig, dass in Ihrer Organisation Vielfalt gelebt und gefördert wird? Sie haben schon Erfahrung mit dem Thema Diversity im Arbeitsalltag gesammelt, verfügen über Kontakte und Netzwerke?

Sie arbeiten als Teamleitung, Ausbildungsleitung oder sind im Personalwesen tätig?

Sie haben Freude an der Arbeit mit jungen Menschen, aber benötigen noch thematischen Input?

Dann unterstützen Sie ein Team von jungen Beschäftigten aus Ihrer Organisation bei der Teilnahme an der **DIVERSITY CHALLENGE 2020-21**. Werden Sie Mentor_in!

Was bedeutet es, Mentor_in zu sein?

Als Mentor_in sind Sie wichtiger Teil des Teams: Sie sind die erste Ansprechperson für die Teammitglieder, greifen ihnen unter die Arme, wann immer es notwendig ist und steuern den Kreativprozess. Sie unterstützen die Gruppe persönlich und begleiten sie bei den einzelnen Schritten von der Projektidee über die erfolgreiche Umsetzung bis hin zur Einreichung des Wettbewerbsbeitrages - und wirken dabei als verlängerter Arm in Ihr Unternehmen oder Ihre Institution.

Die Rolle der Mentor_innen ist sehr vielfältig, je nachdem wie eigenständig die Teams agieren, wie kreativ die Ideen sind und in welchem Organisationskontext sie verortet sind. Dennoch gibt es acht Eckpunkte, die die Aufgaben umschreibt:

Mentor_innen...

- geben Denkanstöße und Impulse, um Diversity zu reflektieren sowie um Ideen zu entwickeln,
- berichten über eigene Erfahrungen in der Arbeitswelt,
- geben Tipps zum Erreichen der Wettbewerbsziele und zur Arbeit in einem Projektteam,
- geben einen Einblick von der Organisationsperspektive weiter und berichten über „ungeschriebene“ Gesetze im Betrieb,
- achten auf eine realistische Planung und Umsetzung der Teamziele,



- schaffen den Raum für einen regelmäßigen und wertschätzenden Austausch
- geben Hinweise, wie das Team unternehmensintern sichtbar werden kann,
- reisen gemeinsam mit den Teammitgliedern zur Preisverleihung nach Berlin und betreuen das Team vor Ort.

Welche Vorkenntnisse muss ich mitbringen? Und welche Voraussetzungen muss ich erfüllen?

Als Mentor_in müssen Sie kein_e Expert_in für Diversity sein. Im Gegenteil: Die Mentor_innenschaft kann auch genutzt werden, um gemeinsam mit dem Team auf Entdeckungsreise zu gehen. Eine gute Kenntnis der Organisation und den schon bestehenden Diversity-Aktivitäten ist aber von Vorteil. Zudem ist es möglich, bei Fragen eine weitere Expertise aus der Organisation hinzuzuholen. Nutzen Sie hier Ihre Berufserfahrung und unterstützen Sie das Team in der Kommunikation mit den Vorgesetzten und der Belegschaft.

Welcher Aufwand ist für mich verbunden?

Mit wie viel Arbeitsaufwand Sie als Mentor_in rechnen müssen, hängt natürlich von Faktoren wie der Aktionsidee und der Teamgröße ab. Unsere Erfahrung zeigt aber, dass ein zeitliches Pensum von ca. 8 Stunden pro Monat ausreichen kann, um mit dem Team eine tolle Aktion auf die Beine zu stellen.

In jedem Fall gilt: Wer rechtzeitig mit der Aktionsplanung beginnt, kann Schritt für Schritt vorgehen und die Aktionsidee in Ruhe planen und umsetzen. Rechtzeitige regelmäßige Treffen (1 - 2 Mal im Monat) sind daher sinnvoll, damit die Gruppe am Ende nicht unter Zeitdruck kommt.

Wo bekomme ich Unterstützung?

Natürlich lassen wir Sie als Mentor_in aber nicht allein und stehen Ihnen während des gesamten Wettbewerbszeitraums zur Seite. Das Wettbewerbsbüro ist Ihre Anlaufstelle bei allen Fragen und Anliegen zur **DIVERSITY CHALLENGE** und der Umsetzung der Aktionsideen. Zudem gibt es folgende Unterstützungsformate:



- Unsere Starthilfe: Zwischen Oktober und November 2020 finden mehrere vorbereitende CHALLENGE.Labs statt. In den digitalen Workshops bekommen alle Interessierten einen Einblick in das Thema Vielfalt und können gemeinsam mit anderen Teilnehmenden erste Aktionsideen entwickeln. Die Teilnahme ist kostenlos und freiwillig. Die Anmeldung zu den Labs erfolgt über unsere Website.
- Unsere Unterstützung mittendrin: Zu Beginn erhalten Sie unser MENTORING.Booklet, in dem Sie zahlreiche Anregungen für die Begleitung der Teams finden. In Telefonkonferenzen können Sie sich zudem mit anderen Mentor_innen und dem Wettbewerbsbüro über den aktuellen Stand Ihrer Aktion austauschen. Für die Teams bieten wir weitere Begleitformate wie Online-Tutorials oder vertiefende Workshops.

Sie suchen nach inhaltlichem Input? Auf unserer Website finden Sie unter [DIVERSITY.Verstehen](#) zahlreiche Informationen rund um das Thema Diversity. Weitere Anregungen für eine gelungene Aktionsumsetzung gibt es zudem unter [DIVERSITY.Do it yourself](#).

Was habe ich davon?

Mit der Teilnahme an der **DIVERSITY CHALLENGE 2020-21** führen Sie die jüngere Belegschaft an das Thema Diversity heran und öffnen gleichzeitig den Raum für einen spannenden Austausch, von dem beide Seiten profitieren. Nutzen Sie den Wettbewerb als Instrument der Organisations- und Personalentwicklung: Denn die **DIVERSITY CHALLENGE** fördert nicht nur die Diversity-Kompetenz bei allen Teilnehmenden, sondern stärkt auch das gegenseitige Kennenlernen und die Arbeit im Team.

Über den Wettbewerb

Der bundesweite Teamwettbewerb **DIVERSITY CHALLENGE** wurde von der Arbeitgebendeninitiative Charta der Vielfalt e.V. ins Leben gerufen, um das Engagement junger Beschäftigter für Vielfalt zu fördern. Ziel ist es, ein Projekt für Diversity im Arbeitsleben zu entwickeln und in der eigenen Organisation umzusetzen.



Die **DIVERSITY CHALLENGE** wird im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Detaillierte Informationen zur **DIVERSITY CHALLENGE** finden Sie unter www.diversity-challenge.de.

